

**OGÓLNY KODEKS
POSTĘPOWANIA I ETYKI
SPÓŁKI ATLAS WARD POLSKA SP. Z O.O.
Z SIEDZIBĄ WE WROCŁAWIU**

Wersja obowiązująca od 23.09.2025

WSTĘP

Spółka Atlas Ward Polska sp. z o.o. jest liderem w dziedzinie budownictwa kubaturowego i przemysłowego. Jesteśmy jednym z najszybciej rozwijających się przedsiębiorstw w branży budowlanej. Jako generalny wykonawca budowlany zapewniamy naszym klientom kompleksową obsługę – sprawujemy całościową opiekę nad każdym projektem.

Naszą reputację opieramy na prowadzeniu zrównoważonego biznesu, przyjaznego środowisku, lokalnym społecznościom oraz zgodnego z zasadami etyki i przepisów prawa.

Dbamy o naszych pracowników (przy czym przez „pracowników” **wyłącznie na potrzeby niniejszego Ogólnego Kodeksu Postępowania i Etyki** rozumie się zarówno osoby świadczące pracę na podstawie umowy o pracę, **ale również współpracowników zatrudnionych na podstawie umów o współpracę i umów zlecenia**) oraz ich rozwój i dajemy wiele możliwości zaangażowania się w działalność charytatywną, sportową i społecznie pożądaną. Budujemy tym samym odpowiedzialny zespół pracowników, działających etycznie i zgodnie z wymaganiami stawianymi im przez Spółkę.

Wyznajemy zasadę, że etyka jest niezbędna nie tylko w biznesie, lecz również i w życiu, stąd Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki Atlas Ward sp. z o.o. każdego dnia swoim nienagannym zachowaniem dają przykład wszystkim pracownikom, ale również takiego podejścia do biznesu oczekują od swoich kontrahentów, dostawców, usługodawców, podwykonawców.

Takie odpowiedzialne prowadzenie biznesu przyświeca Spółce od początku jej istnienia, natomiast celem ujednolicenia i uporządkowania zasad etyki i postępowania, Zarząd Spółki Atlas Ward sp. z o.o. przyjmuje aktualną wersję niniejszego Kodeksu postępowania i etyki, którego zasady każdy z Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wyznaje osobiście i wciela w życie tak zawodowym jak i prywatnym.

1. PODSTAWOWE ZASADY ETYKI, JAKIMI KIERUJE SIĘ SPÓŁKA ATLAS WARD SP. Z O.O. I KTÓRYCH WYMAGA OD PRACOWNIKÓW ORAZ KONTRAHENTÓW

- a. **Uczciwość:** Oczekujemy, aby każdy z pracowników i kontrahentów przyjmował zachowania i realizował swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka oraz przejawiał taką postawę również w stosunku do wszystkich osób, nie tylko w stosunku do naszych partnerów.
- b. **Odpowiedzialność:** Nie wprowadzamy w błąd naszych partnerów ani pracowników, stawiamy na uczciwą, jasną i przejrzystą komunikację - i tego samego oczekujemy od kontrahentów i pracowników.
- c. **Równość i zakaz mobbingu:** popieramy różnorodność społeczną tak wśród pracowników jak i kontrahentów, co obejmuje przede wszystkim rasę, płeć, grupy etniczne, wiek, religię, orientację seksualną, status obywatelski, służbę wojskową oraz warunki psychiczne i fizyczne, a także inne wyraźne różnice między ludźmi. Stanowczo oraz założeń „zero tolerancji” potępiamy wszelką dyskryminację lub działania mobbingowe względem jakiegokolwiek człowieka. Wszyscy pracownicy są traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem przez przełożonych, podwładnych i kolegów.
- d. **Zgodność z prawem:** Działalność gospodarcza oraz zawodowa naszych kontrahentów i pracowników musi być prowadzona w ścisłej zgodności z prawem niezależnie od rodzaju podejmowanych działań. Zarząd i Rada nadzorcza Spółki na co dzień daje przykład nieskazitelnego prawnie zachowania i zobowiązuje do tego swych pracowników i kontrahentów, powodując, że Spółka działa zgodnie z zasadami uczciwości, unika wszelkich form korupcji a wśród swoich pracowników promuje szacunek dla postępowania zgodnego z prawem i etyką.
- e. **Zgodność z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka.** Wszelkie działania Spółki względem tak pracowników jak i kontrahentów podejmowane są w oparciu o idee zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Zawsze zatem oczekujemy od swoich kontrahentów oraz od pracowników w stosunku do innych osób tworzenia środowiska wolnego od wszelkich form dyskryminacji, mobbingu czy wyłączenia społecznego. Nie akceptujemy kontrahentów, którzy dopuszczają do pracy małoletnich lub korzystają z pracy małoletnich, lub wykorzystują produkty pracy małoletnich.
- f. **Zakaz korupcji.** Zarząd Spółki oczekuje aby każdy z pracowników i kontrahentów bezwzględnie nie podejmował żadnych działań będących/prowadzących do/pozorujących lub ułatwiających przekupstwa wobec władz i urzędników państwowych oraz zakazuje swoim pracownikom dokonywania i otrzymywania od osób trzecich nienależnych opłat jakiegokolwiek rodzaju, podarków a nawet usług nie mieszczących się w zwyczajowej działalności rynkowej o takiej wartości czy charakterze bądź okoliczności w których zostaną one przekazane wpłyną lub nawet mogą tylko wpłynąć na jakiegokolwiek stosunki handlowe, pracownicze, urzędnicze czy gospodarcze w których uczestniczy lub zamierza uczestniczyć Spółka.
- g. **Najwyższa zgodność z przepisami prawa i etyką biznesu.** Spółka promuje pracowników i kontrahentów, którzy

dotrzymują słowa oraz zapewniają najwyższą jakość świadczonych usług. Stąd nieustanne oczekiwanie Spółki, aby pracownicy kontrahentów Spółki wymagali od swoich pracowników oraz własnych kontrahentów przestrzegania zasad etyki na co najmniej takim poziomie, jaki objęty jest niniejszym Kodeksem.

- h. **Poufność informacji i danych.** Spółka wdrożyła i cały czas aktualizuje rozwiązania tak prawne jak i systemowo techniczne celem zapewnienia pełnej poufności wszelkich informacji niej dotyczących i w równym stopniu dotyczących jej kontrahentów i pracowników. W tym celu Spółka wdrożyła Politykę bezpieczeństwa informacji, obejmujący również zabezpieczenie i prawidłowe przestrzeganie danych osobowych.
- i. **Bezpieczeństwo pracy pracowników Spółki oraz kontrahentów i ich pracowników.** Spółka zapewnia swoim pracownikom, oraz cały czas aktualizuje procedury dotyczące tworzenia bezpiecznego środowiska pracy oraz ściśle przestrzega odpowiednich przepisów we wszystkich aspektach swej działalności. Spółka podnosi cyklicznie świadomość swych pracowników w zakresie ich wiedzy na temat standardów BHP oraz tego, że każdy z pracowników jest odpowiedzialny za bezwzględne przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownicy Spółki obowiązani są również do odpowiedniego używania przydzielonego im sprzętu przy wykonywaniu niebezpiecznych prac, do przekazywania swym kolegom i podwładnym wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz zachęcania do stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa. Takich samych zasad Spółka bezwzględnie oczekuje od swoich kontrahentów.
- j. **Środowisko naturalne.** Spółka deklaruje we wszystkich obszarach prowadzonej działalności poszanowanie środowiska naturalnego przy wykonywaniu swojej działalności oraz do ograniczenia do minimum ewentualnych skutków tej działalności dla środowiska. Każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska. Spółka oczekuje tego samego od kontrahentów i zobowiązuje ich do działania w sposób odpowiedzialny społecznie.

2. DZIAŁANIA SPÓŁKI

- a. Spółka zdaje sobie sprawę z tego, że niniejszy Kodeks postępowania i etyki musi być dokumentem „żywym” a zasady w nim wymienione powinny mieć swoje odzwierciedlenie w codziennej działalności Spółki. Aby przekazać zainteresowanym osobom treść Kodeksu postępowania i etyki Spółka publikuje go na swej stronie internetowej <https://atlasward.pl/compliance/>.
- b. Każdy nowy pracownik jest zobligowany do uczestniczenia w kilkudniowym cyklu szkoleń, obejmujących zagadnienia z zakresu zasad postępowania i etyki („Onboarding”). Onboarding jest jednym z kluczowych procesów w Spółce gwarantującym wprowadzenie nowego pracownika w najważniejsze zagadnienia dotyczące charakteru i funkcjonowania Spółki, jej misji i celów. Spółka skupia się przy tym na przekazaniu w przyjazny sposób wiedzy i umiejętności, które pozwolą nowo zatrudnionemu na zintegrowanie się z otoczeniem, osiągnięcie wysokiego poziomu wydajności oraz uświadomienie wagi, jaką Spółka przywiązuje do zasad etycznego i odpowiedzialnego postępowania.
- c. Spółka stara się dołożyć najwyższej staranności, aby kompetencje w przestrzeganiu zasad etyki były sukcesywnie podnoszone poprzez działania uświadamiające pracowników i szkolenia. W tym celu organizuje obowiązkowe cykliczne szkolenia określonych zasad objętych tym Kodeksem.
- d. Przy realizacji celów Spółki oraz przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania i etyki niezbędne jest wsparcie pracowników. Z tego powodu powołano stanowisko Dyrektora ds. prawnych i compliance. Jest to osoba zaufana, do której można się zwracać ze sprawami/problemami natury zawodowej i osobistej a w szczególności dotyczącej naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania i etyki na adres e-mail: compliance@atlasward.pl.
- e. **Sankcje.** W przypadku naruszenia zasad niniejszego Kodeksu oraz przepisów prawnych będą uruchamiane stosowne wewnętrzne mechanizmy oraz prawne środki dyscyplinarne (również wynikające z przepisów prawa pracy) – od upomnienia do zwolnienia – aby, adekwatnie reagować na tego typu zachowania i zapobiegać w przyszłości podobnym sytuacjom.
- f. **Niniejszy Kodeks postępowania i etyki musi się zmieniać i być poddawany cyklicznym weryfikacjom.** Spółka deklaruje, że niniejszy Kodeks ma charakter ogólny należy go traktować jako trzon systemu Compliance, który może się zmieniać i rozbudowywać.
- g. **FOB.** Spółka jest Członkiem Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
- h. Spółka wdrożyła i certyfikowała normy **ISO 14001** (System Zarządzania Środowiskowego), **ISO 45001** (Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy) oraz jest w trakcie certyfikacji normy **ISO 9001** (Zintegrowany System Zarządzania).
- i. **Przestrzeganie przepisów oraz praw człowieka.** Spółka deklaruje pełne i bezwzględne przestrzeganie praw człowieka zgodnie Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, a także innymi uznanymi standardami międzynarodowymi a także ze Standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Przede wszystkim Spółka zapewnia:

-równe traktowanie i zakazuje dyskryminacje ze względu na jakiekolwiek cechy różnicujące tak pracowników jak i współpracowników;

- zakaz pracy dzieci (z zastrzeżeniem sytuacji dopuszczalnych przez przepisy prawa;
- zakaz pracy przymusowej i jakichkolwiek form współczesnego niewolnictwa;
- poszanowanie godności ludzkiej w każdym wymiarze;
- wolność zrzeszania się
- prawo do bezpiecznych i godnych warunków pracy;
- zgodność z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa co do wysokości wynagrodzenia odpowiednio do rodzaju zawartej umowy (płaca minimalna/stawka minimalna).