

POLITYKA

PRAW CZŁOWIEKA

W ATLAS WARD POLSKA SP. Z O.O.

(dalej: „AWP”)

Autor	Data	Rewizja
Agnieszka Faluszevska	06.03.2025	

Zatwierdził	Data
Agata Zinkowiec	06.03.2025

1. WPROWADZENIE

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. w uzupełnieniu deklaracji wynikającej z pkt 1 lit. e Ogólnego Kodeksu Etyki i Postępowania zobowiązuje się do bezwzględnego przestrzegania i promowania praw człowieka na każdym etapie swojej działalności i w tym celu wprowadza niniejszą Politykę Praw Człowieka. Działania podejmowane przez Spółkę muszą być zgodne z międzynarodowymi standardami praw człowieka, w tym z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, a także innymi odpowiednimi normami i regulacjami krajowymi oraz międzynarodowymi. Spółka nie będzie tolerować żadnych praktyk naruszających godność i prawa jednostki, a wszelkie działania niezgodne z tymi zasadami będą podlegały natychmiastowym sankcjom.

2. RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I WŁĄCZENIE (DEI)

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. zobowiązuje się do tworzenia i utrzymywania środowiska pracy, które wspiera i promuje poszanowanie wszelkich praw człowieka.

Spółka deklaruje pełne zaangażowanie w zapewnienie równego traktowania wszystkim pracownikom i kandydatom na stanowiska. Decyzje dotyczące zatrudnienia, awansu, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń i innych aspektów związanych z pracą są podejmowane wyłącznie na podstawie kwalifikacji, osiągnięć i wyników. Nie dopuszczamy jakiegokolwiek formy dyskryminacji, molestowania czy nierównego traktowania w ramach naszej działalności, zarówno wewnątrz organizacji, jak i wobec podmiotów zewnętrznych.

Spółka uznaje, że prawdziwie zintegrowane środowisko pracy to takie, w którym każdy pracownik czuje się szanowany, doceniony i w pełni włączony w procesy zachodzące w organizacji. Promujemy kulturę otwartości, współpracy oraz wzajemnego szacunku. Zachęcamy wszystkich pracowników do aktywnego udziału w procesach decyzyjnych oraz do dzielenia się swoimi pomysłami i spostrzeżeniami. Tworzymy przestrzeń, w której różnorodność perspektyw i poglądów jest doceniana i wykorzystywana w procesie podejmowania decyzji biznesowych.

Jako odpowiedzialny podmiot gospodarczy działający w sektorze budowlanym, Spółka zobowiązuje się do wspierania szacunku dla praw człowieka nie tylko wewnątrz organizacji, ale również w społecznościach, w których funkcjonuje. Aktywnie angażujemy się w działania i inicjatywy na rzecz zapobiegania dyskryminacji oraz marginalizacji, jak również współpracujemy z tymi partnerami handlowymi, dostawcami i innymi interesariuszami, którzy podzielają nasze wartości w tym zakresie.

3. ZAKAZ ZATRUDNIANIA DZIECI

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz międzynarodowych konwencji dotyczących ochrony dzieci przed wyzyskiem, w szczególności: Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia oraz zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

Spółka stanowczo zakazuje zatrudniania osób, które nie osiągnęły minimalnego wieku uprawniającego do pracy, zgodnie z przepisami krajowymi oraz międzynarodowymi. Minimalny wiek zatrudnienia wynosi 18 lat, z wyjątkiem przypadków, w których przepisy krajowe dopuszczają zatrudnianie młodszych osób na podstawie specjalnych zezwoleń, w określonych, bezpiecznych warunkach i przy odpowiednich ograniczeniach.

4. ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ I NIEWOLNICTWA

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. kategorycznie sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej oraz niewolnictwa, w tym: wszelkim formom pracy, które są narzucane pod groźbą jakiegokolwiek kary, pracy, której pracownik nie może dobrowolnie opuścić, pracy wykonywanej pod przymusem lub wykonywanej w sytuacji niedobrowolnego postrzymania włosów.

Spółka zobowiązuje się do zapewnienia, że wszyscy pracownicy zatrudnieni w Spółce, pracują dobrowolnie, na podstawie legalnej umowy o pracę bądź innej umowy cywilnoprawnej. Pracownikom przysługuje pełna swoboda opuszczenia miejsca pracy oraz rozwiązywania umowy, zgodnie z jej postanowieniami i obowiązującymi przepisami

prawa.

Spółka stanowczo zakazuje przetrzymywania przez pracodawców dokumentów tożsamości, paszportów, wiz, zezwoleń na pobyt oraz jakichkolwiek innych dokumentów pracowników, jako formy wymuszenia ich zatrudnienia lub ograniczenia ich wolności.

Każda osoba zatrudniona przez spółkę ma prawo do pełnej informacji na temat warunków zatrudnienia, w tym wynagrodzenia, godzin pracy, warunków zatrudnienia oraz swoich praw. Spółka zobowiązuje się do zapewnienia, że umowy o pracę są jasne, zrozumiałe i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

5. ZAKAZ HANDLU LUDŹMI

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. przyjmuje zerową tolerancję wobec handlu ludźmi oraz wszelkich form wyzysku osób poprzez nielegalny handel pracownikami, przymusową migrację, przetrzymywanie osób w warunkach ograniczających ich wolność. Spółka zobowiązuje się do podejmowania wszelkich możliwych działań, aby zapobiegać takim praktykom na wszystkich poziomach swojej działalności, zarówno wewnętrznej, jak i zewnętrznej, włączając w to łańcuch dostaw.

Spółka zobowiązuje się do wprowadzenia mechanizmów mających na celu przeciwdziałanie handlowi ludźmi, w tym regularnych audytów, kontroli warunków pracy oraz zapewnienia edukacji pracownikom na temat ich praw i możliwości zgłaszania przypadków nielegalnych praktyk.

6. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

ATLAS WARD POLSKA sp. z o.o. kategorycznie sprzeciwia się wszelkim formom nierównego traktowania i dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, wyznanie, niepełnosprawność bądź inne cechy osobiste.

Priorytetowo traktujemy tworzenie komfortowego i wspierającego środowiska pracy, w którym poszanowanie różnorodności jest jednym z fundamentów naszej kultury organizacyjnej. Wartości te stanowią integralną część polityki wewnętrznej, dlatego Spółka w ramach działania zgodnie z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928) wdrożyła procedurę zgłoszeń wewnętrznych i działań następczych dostępną na stronie www.atlasward.pl, która umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości m.in. poprzez dedykowaną platformę, co pozwala na szybkie i skuteczne reagowanie na zgłoszone naruszenia w obszarze wartości etycznych obowiązujących w Spółce. Każde zgłoszenie jest dokładnie analizowane, co zapewnia szybką reakcję w razie wystąpienia nieporządných sytuacji.

Spółka zobowiązuje się do podejmowania wszelkich niezbędnych działań w celu przestrzegania najwyższych standardów etycznych.

7. NASZE ZOBOWIĄZANIA

Spółka na bieżąco podnosi świadomość swoich pracowników w zakresie przeciwdziałania pracy przymusowej, zatrudnianiu dzieci, niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Zarząd Spółki bierze odpowiedzialność za wdrożenie, monitorowanie oraz egzekwowanie opisanych powyżej zasad. W związku z powyższym, Zarząd zobowiązuje się do zapewnienia, że wszelkie działania Spółki, jak i jej pracowników są zgodne z tymi zasadami. Mając to na uwadze, Zarząd powierza Dyrektorowi ds. prawnych i compliance przeglądanie i aktualizację postanowień Kodeksu nie rzadziej niż 1 raz na 3 lata, a sam zobowiązuje się przyjmować wszelkie rekomendacje z otwartością oraz wdrażać proponowane modyfikacje postanowień Kodeksu, aby zapewnić jego adekwatność i skuteczność.

Pierwszy przegląd i adekwatna aktualizacja Ogólnego Kodeksu Etyki i Postępowania następuje do końca pierwszego kwartału 2026 r. a następne będą odbywać się cyklicznie, jak wskazano wyżej.